

**Открытый (публичный) отчет профсоюзного комитета
МБДОУ «Детский сад №15 «Светлячок» ст. Александрийской» о
проделанной работе за 2024 год.**

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает социально – экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

За отчетный период проведено

Отчетно-выборное профсоюзное собрание от «22» марта 2024 года и два профсоюзных собрания:

Протокол №1 от 23.04.2024 года «Рассмотрение проекта нового устава ДОУ»

Протокол №2 от 11.11.2024 года «Об утверждении бюджетной сметы на 2025 год. Рассмотрение графика отпусков на 2025 год. Изменения в Положение по оплате труда»

А также было проведено 6 заседаний профкома. Были рассмотрены вопросы:

- организационная работа;
- коллективный договор и его выполнение, изменение и дополнения;
- охрана труда;
- проведение культурно – массовых, спортивных мероприятий;
- проведение акций солидарности;
- финансовые и другие вопросы.

Профсоюзная организация решала уставные задачи профсоюза по представительству и защите социально – трудовых прав и профессиональных интересов членов профкома. Председатель профкома входит в состав аттестационной комиссии ДОУ. В течение отчетного периода:

- осуществлялся контроль за соблюдением законодательства о труде и охраной труда;
- велась работа по приему в члены профсоюза;
- проверялось наличие трудовых договоров с работниками, порядок их оформления, содержание; правильное заполнение трудовых книжек;
- под постоянным контролем – вопрос охраны труда.

В Учреждении создана комиссия по трудовым спорам. В 2024 год письменных заявлений в комиссию не поступало.

Член профсоюзной организации детского сада Полина Е.Н. ведет учет работников и оформление документов на льготные пенсии и пенсии по возрасту.

Своевременно по графику, оставленному старшим воспитателем, педагогические работники повышают свою профессиональную квалификацию и проходят аттестацию.

Выполнение пунктов Коллективного договора

В МБДОУ «Детский сад №15 «Светлячок» ст. Александрийской» нет практики продления срока действия коллективного договора, коллективный договор заключается каждые три года.

В 2024 году было проведено три заседания комиссии по коллективным переговорам:

Протокол №5 25.01.2024 внесены изменения в коллективный договор на 2023-2026 гг., в приложение № 1 «Положение об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад № 15 «Светлячок» ст. Александрийской» на основании Постановления администрации Георгиевского муниципального округа от 14.12.2023 № 4154 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных управлению образования администрации Георгиевского муниципального округа Ставропольского края, по видам экономической деятельности «Образование дошкольное», «Предоставление услуг по дневному уходу за детьми»

Протокол №6 от 10.04.2024 внесены изменения в коллективный договор на 2023-2026 гг., а именно в Приложение № 1 Положение об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад № 15 «Светлячок» ст. Александрийской» на основании Постановления администрации Георгиевского городского округа от 07.04.2022 № 1201 «О системах оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений всех типов, подведомственных управлению образования и молодежной политики администрации Георгиевского городского округа Ставропольского края»

Протокол №7 от 14.06.2024 года о внесении изменений в действующий коллективный договор на 2023-2026 гг., а именно в приложение № 1 Положение об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад № 15 «Светлячок» ст. Александрийской» в соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом Минпросвещения России от 24.03.2023 N 196

Острых проблем в ходе работы комиссии по коллективным переговорам в МБДОУ «Детский сад №15 «Светлячок» ст. Александрийской» выявлено не было, так как очень широко использовалась разъяснительная, агитационная и информационная деятельность, все предложения первичной профсоюзной организаций были учтены.

В 2024 году тождественность должностей при тарификации работников сохранилась 14 должностей.

Воспитателю Семерич Т.В. поступившей в 2022 году для получения заочно высшего педагогического образование в филиал ГБОУ ВО «Ставропольский государственный педагогический институт» в г. Железноводске был предоставлен учебный отпуск с 20.05.2024 по 08.06.2024 года с сохранением заработной платы.

Воспитатели Шкунова Л.Н. и Серкина О.С. поступившие в 2023 году для получения высшего педагогического образование в филиал ГБОУ ВО «Ставропольский государственный педагогический институт» в г. Железноводске по программе целевого обучения.

Воспитатель Испатова Р.А., получающей педагогическое образование в ГБПОУ «Георгиевский региональный колледж «Интеграл» по индивидуальной форме обучения.

Воспитателям Серкиной О.С., Шкуновой Л.Н. Семерич Т.В., соответствии с «Положением об оплате труда» продолжающим впервые

получать образование по программам высшего образования ежемесячно выплачивается 50% ставки должностного оклада.

На отчетно-выборном собрании от 22 марта 2024 уполномоченным по охране труда выбрана Асад Марина Витальевна (инструктор по физической культуре).

За период января по декабрь 2024 года комиссией по охране труда было проведено 2 обследования, выявлено 3 нарушений, на которые выписано 3 предписания. Все предписания устранены в срок. В 2024 году несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний не зарегистрировано.

В МБДОУ «Детский сад № 15 «Светлячок» ст. Александрийской» 32 рабочих мест аттестовано, что составляет 100%.

Право на возврат 20% страховых взносов фонда социального страхования в 2024 году не реализовано.

На мероприятия по охране труда в 2024 году было выделено средств в размере 137 153,25 рублей.

Плановые инструктажи по охране труда, обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой медицинской помощи и противопожарной безопасности проходили вовремя в соответствии с графиком.

Все педагоги ДОУ прошли обучение по оказанию первой медицинской помощи.

В учреждении еженедельно проводились административные проверки по комплексной безопасности. Одно из направлений - проверка охраны труда на рабочих местах. Итоги проверок озвучивались на профсоюзных собраниях коллектива. Уполномоченный по охране труда Асад М.В. обновляет стенд «Охрана труда», по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц.

График отпусков на 2024 год был составлен с учетом мнения работников и утвержден за две недели до начала календарного года и согласован с профкомом. Очередные оплачиваемые отпуска предоставлялись работникам в соответствии с графиком отпусков.

Привлечение работников к работе в выходные и праздничные дни без его письменного согласия не производились.

Общие выводы по работе за год

По итогам работы за 2024 год нужно отметить, члены Профсоюза решали текущие вопросы в тесном сотрудничестве с руководителем Учреждения. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организационной, культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работе, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Председатель ППО



Е.М. Скачкова