

СОГЛАСОВАНА:
Заместитель начальника управления
образования администрации
Георгиевского муниципального
округа Ставропольского края
Н.Г.Захарова
_____ 2025 г.



УТВЕРЖДЕНА
заведующий МБДОУ «Детский сад № 15
«Светлячок» ст. Александрийской»



Е.И. Полина
_____ 2025 г.

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 15 «Светлячок» станицы
Александрийской»
на 2025 - 2030 годы

ст. Александрийская
2025 г.

СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

Паспорт программы развития		2
Раздел I.	Информационная справка	7
I.1.	Основные характеристики образовательного учреждения	7
I.2.	Характеристика возрастных групп	10
I.3.	Характеристика структуры управления учреждением	11
I.4.	Характеристика кадрового состава педагогов	13
I.5.	Характеристика образовательной деятельности	14
I.6.	Характеристика имущественного и финансового обеспечения	16
Раздел II.	Аналитическое обоснование программы развития	16
II.1.	Условия для реализации образовательной деятельности	16
II.2.	Повышение квалификации	18
II.3.	Медицинское сопровождение воспитанников Учреждения	18
II.4.	Сведения об условиях по сохранению здоровья детей и антитеррористической защищенности Учреждения	20
II.5.	Сведения об адаптации	22
II.6.	Оценка индивидуального развития детей	22
II.7.	Состояние материально-технической базы, оснащение информационными ресурсами. Оснащение информационными ресурсами	23
II.8.	Взаимодействие с социумом	26
II.9.	Дополнительное образование воспитанников Учреждения	27
II. 10.	SWOT-анализ оценки потенциала развития Учреждения	27
II. 11.	Общие выводы	30
II. 12.	Перспективы развития учреждения	31
Раздел III	Концепция программы развития	32
III.1.	Модуль I. Принципы реализации концепции	34
III. 2.	Модуль II. Стратегия развития учреждения	35
III. 3.	Модуль III. Этапы реализации программы	37
Раздел IV	План действий по реализации программы развития	38
IV.1.	Создание организационной основы для реализации программы развития Учреждения	38
IV.2.	Поэтапное моделирование структуры Учреждения	39
IV.3.	Внедрение современных подходов к обеспечению доступности дошкольного образования, гарантирующего равные стартовые возможности, психолого-педагогическое сопровождение детей с особыми образовательными потребностями, с ОВЗ, детьми-инвалидами	42
IV.4.	Взаимодействие Учреждения и семьи	43
IV.5.	Создание системы управления качеством образовательной деятельности	43
IV.6.	Административно-хозяйственная деятельность	44

Паспорт Программы развития на период 2025-2030 гг.

Полное наименование организации	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 15 «Светлячок» станицы Александрьевской»
Документы, послужившие основанием для разработки программы развития	<p>Конвенция о правах ребенка;</p> <p>Конституция РФ от 12 декабря 1993 года, с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 1 июля 2020 года (статья 70);</p> <p>Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;</p> <p>Указ Президента Российской Федерации от 17 мая 2023 года № 358 «О стратегии комплексной безопасности детей в Российской Федерации на период до 2023 года»;</p> <p>Федеральный закон от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;</p> <p>Федеральный закон от 31 июля 2020 года № 304-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» по вопросам воспитания обучающихся»;</p> <p>Федеральный закон от 08 мая 2010 года № 83-ФЗ (ред. от 18 июля 2011 года № 239-ФЗ) «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений» (с изменениями на 21 ноября 2022 года);</p> <p>Федеральный закон от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (с изменениями на 28 декабря 2022 года);</p> <p>Федеральный закон от 02 января 2000 года № 29-ФЗ «О качестве и безопасности пищевых продуктов» (в редакции, действующей с 1 января 2022 года);</p> <p>Стратегия развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 мая 2015 года № 996-р;</p>

Государственная программа «Развитие образования», утвержденная Постановлением Правительства от 26 декабря 2017 года № 1642 (с изменениями и дополнениями);

Постановление Правительства Российской Федерации от 05 августа 2013 года № 662 «Об осуществлении мониторинга системы образования»;

Концепция развития дополнительного образования детей в Российской Федерации, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 31 марта 2022 года № 678-р;

Федеральный проект «Цифровая образовательная среда» (п. 4.4 паспорта национального проекта «Образование», утв. президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам, протокол от 24 декабря 2018 года № 16);

Общенациональный план действий № АБ-П13-5361кв от 25 мая 2020 года;

Письмо Минпросвещения России от 11 мая 2021 года № СК-123/07 «Об усилении мер безопасности»;

«Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам дошкольного образования, утвержденный приказом Минпросвещения от 31 июля 2020 года № 373»;

Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 17 октября 2013 года № 1155 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования»;

Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 09 ноября 2015 года № 1309 «Об утверждении Порядка обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере образования, а также оказания им при этом необходимой помощи»;

Закон Ставропольского края от 30 июля 2013 года № 72-кз «Об образовании» (с изменениями на 28 февраля 2023 года);

Постановление Правительства Ставропольского края от 29 декабря 2018 года № 628-п «Об утверждении государственной программы Ставропольского края «Развитие образования» (с изменениями на 06 апреля 2023 года);

	<p>Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 11 марта 2012 года № 213, Министерства образования и науки Российской Федерации от 11 марта 2012 года № 178 «Об утверждении методических рекомендаций по организации питания обучающихся и воспитанников образовательных учреждений»;</p> <p>СанПиН 2.3/2.4.3590-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организации общественного питания населения»;</p> <p>СанПиН 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи»</p> <p>СанПиН 1.2.3685-21 «Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания»</p>
Заказчик образовательных услуг	Совет Учреждения, коллектив Учреждения
Сведения о разработчиках	Рабочая группа в составе, утвержденном приказом МБДОУ «Детский сад № 15 «Светлячок» ст. Александрьевской» от 09.01.2025 № 16-од «О создании рабочей группы по разработке Программы развития МБДОУ «Детский сад № 15 «Светлячок» ст. Александрьевской» на 2025- 2030 годы»
Цели программы развития	<ol style="list-style-type: none"> 1. Повышение качества образовательных услуг в организации, с учетом возрастных и индивидуальных особенностей детей. 2. Усиление антитеррористической защищенности объектов организации
Комплексные задачи программы развития	<ol style="list-style-type: none"> 1. Обеспечение преемственности образовательных программ дошкольного образования и начального образования. 2. Внедрение дистанционных образовательных технологий и элементов электронного обучения для детей от 5 лет. 3. Создание открытой и доступной системы дополнительного образования для развития детских способностей. 4. Модернизация развивающей предметно-пространственной среды и материально-технической базы организации. 5. Повышения безопасности в организации в отношении детей и работников, посетителей.

	<p>6. Создание условий для полноценного сотрудничества с социальными партнерами для разностороннего развития детей.</p>
<p>Этапы и сроки реализации программы</p>	<p>Программа реализуется в течение 5 лет (с 2025 г. по 2030 г.) в три этапа:</p> <p>I этап - проектировочный (2025 год): разработка и принятие документов, регламентирующих обсуждение и реализацию Программы, согласование мероприятий, отработка модели мониторинга.</p> <p>II этап - деятельностный (2026-2029 годы): повышение качества и обеспечения доступности современного образования в рамках комплексной модернизации и развития системы образования Георгиевского муниципального округа, реализация разработанных проектов, внедрение отработанных инновационных проектов, мониторинг и корректировка.</p> <p>III этап - аналитический (2030 год) анализ результатов, оценка эффективности, организация обсуждений по результатам реализации и прогнозирование до 2033 г.</p>
<p>Исполнители программы</p>	<p>Коллектив Учреждения</p>
<p>Ожидаемые результаты реализации программы</p>	<p>Функционирование ДОУ как открытой, динамичной, развивающейся системы, обеспечивающей свободный доступ ко всей необходимой информации о своей деятельности. Высокая конкурентоспособность детского сада на рынке образовательных услуг, обеспечение равных стартовых возможностей дошкольников.</p> <p>Соответствие образовательной деятельности и образовательных услуг ФГОС ДО на 95-100% посредством внедрения в образовательный процесс новых современных форм и технологий воспитания и обучения.</p> <p>Стабильная положительная динамика состояния физического и психического здоровья детей, оздоровление детей с учетом их индивидуальных возможностей. Доступ к качественным услугам консультативной помощи всех участников образовательных отношений.</p> <p>Снижение заболеваемости, приобщение дошкольников к здоровому образу жизни. Познавательная и мотивационная готовность детей к обучению в школе.</p> <p>Повышение компетентности и уровня профессионального мастерства педагогов в вопросах индивидуализации образовательной деятельности через овладение современными образовательными программами и технологиями, обеспечивающими развитие индивидуальных способностей ребенка. Умение работать на запланированный результат.</p> <p>Реализация инновационных технологий: информатизация процесса образования (использование коллекции Цифровых образовательных ресурсов в процессе</p>

	<p>обучения и воспитания дошкольников, повышение компетентности работников ДОУ).</p> <p>Мотивация родителей к взаимодействию с ДОУ, реализация просветительских, творческих и досуговых программ для семей воспитанников.</p> <p>Современная РППС, соответствующая требованиям ФГОС ДО на 95%.</p> <p>Сетевое взаимодействие ДОУ с другими организациями с целью создания профессиональных сообществ. Реализация планов сотрудничества с социокультурными и иными учреждениями.</p> <p>Создание эффективной системы управления качеством дошкольного образования посредством реализации целевых программ и системы проектов.</p> <p>Стабильное функционирование ДОУ</p>
<p>Порядок финансирования программы развития</p>	<p>Программа реализуется за счет средств бюджета Георгиевского муниципального округа Ставропольского края, выделенных на развитие образовательного Учреждения, дополнительных привлеченных средств.</p>
<p>Контроль реализации программы развития</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Составление годового плана работы ДОУ на основе мероприятий Программы развития. 2. Постоянная комплексная система мониторинга качества образовательной деятельности, эффективности реализации всех проектов Программы развития ДОУ с ежегодным обсуждением результатов на заседании коллегиальных органов управления ДОУ. 3. Результаты контроля ежегодно публикуются в отчетах по самоанализу заведующего, на сайте ДОУ, представляются на семинарах, совещаниях и других мероприятиях. <p>Удовлетворенность всех участников образовательных отношений уровнем и качеством образовательных услуг.</p>

Информационная справка о дошкольном образовательном учреждении

I.1. Основные характеристики образовательного учреждения

Полное наименование: «Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 15 «Светлячок» станицы Александрийской».

Сокращенное наименование: МБДОУ «Детский сад № 15 «Светлячок» ст. Александрийской».

Юридический (фактический) адрес: 357840, Ставропольский край, Георгиевский район, ст. Александрийская, пер. Шевченко, д.18.

Телефон/факс: 8(87951) 7-52-27

E-mail: Svetlachoc.dou@yandex.ru

Режим работы: с 7.30 до 16.30 одна группа с продлением режима работы до 18.00

Руководитель учреждения: Полина Елена Николаевна

Проезд: Маршрут № 101 и 200 Б остановка «Центр».

Функционирование Учреждения

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 15 «Светлячок» станицы Александрийской» создано в соответствии с решением Совета депутатов станицы Александрийской Георгиевского района Ставропольского края от 14 апреля 2004 г. № 251/7 на базе имущества государственного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 15 «Светлячок» станицы Александрийской, принятого в муниципальную собственность станицы Александрийской Георгиевского района Ставропольского края из государственной собственности Ставропольского края на основании распоряжения Правительства Ставропольского края от 4 декабря 2003 г. № 490-рп, и прошло государственную регистрацию как муниципальное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 15 «Светлячок» станицы Александрийской 19 мая 2004 г. (регистрационный № 1042600064275).

В 2005 году Учреждение передано в муниципальную собственность Георгиевского муниципального района Ставропольского края в соответствии с решением Совета депутатов Александрийского сельсовета Георгиевского района Ставропольского края от 11 марта 2005 г. № 360/6 «О безвозмездной передаче в муниципальную собственность Георгиевского муниципального района Ставропольского края муниципальных дошкольных образовательных учреждений станицы Александрийской» и решением совета Георгиевского муниципального района Ставропольского края от 22 марта 2005 г. № 62-6 «О принятии в муниципальную собственность Георгиевского муниципального района Ставропольского края дошкольных образовательных учреждений из муниципальной собственности муниципальных образований Георгиевского района, наделенных статусом сельских поселений».

На основании постановления главы администрации Георгиевского муниципального района от 07 июля 2005 г. № 183 «Об утверждении уставов муниципальных дошкольных образовательных учреждений Георгиевского муниципального района и внесении имущества в реестр муниципальной собственности Георгиевского муниципального района» Учреждение переименовано и прошло государственную регистрацию как муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 15 «Светлячок» станицы Александрийской» 05 августа 2005 г. (регистрационный № 2052600085206).

В связи с введением в действие Типового положения о дошкольном образовательном учреждении, утверждённого постановлением Правительства Российской Федерации от 12 сентября 2008 г. № 666 «Об утверждении Типового положения о дошкольном образовательном учреждении» и на основании письма министерства образования Ставропольского края от 19.11.2008 № 01-54/7192 изменено наименование Учреждения на муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 15 «Светлячок» станицы Александрийской» и зарегистрирован устав Учреждения в новой редакции (регистрационный № 2092625041463 от 28 сентября 2009 г.).

В связи с принятием Федерального закона от 08 мая 2010 г. № 83-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений» изменено наименование Учреждения на муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 15 «Светлячок» станицы Александрийской» (постановление администрации Георгиевского муниципального района от 22.04.2011 № 282) (регистрационный № 2112651496549 от 26.05.2011).

Устав принят в новой редакции (постановление администрации Георгиевского муниципального района от 16.03.2012 № 309) (регистрационный № 2122651119622 от 30.03.2012)

В 2015 году Устав принят в новой редакции (постановление администрации Георгиевского муниципального района от 20.04.2015 № 503) (регистрационный № 2122651119622 от 30.03.2012).

В 2015 году внесены изменения в Устав (постановление администрации Георгиевского муниципального района от 30.11.2015 № 1353) (регистрационный № 2152651554174 от 10.12.2015).

В 2017 году Устав принят в новой редакции в связи с передачей в муниципальную собственность Георгиевского городского округа Ставропольского края в соответствии с решением Думы Георгиевского городского округа Ставропольского края от 15 ноября 2017 г. № 98-3 «О принятии имущественного комплекса муниципального бюджетного

дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 15 «Светлячок» станицы Александрийской» в муниципальную собственность Георгиевского городского округа Ставропольского края» (постановление администрации Георгиевского городского округа Ставропольского края от 14 декабря 2017 г. № 2452) (регистрационный номер 2172651622911 от 21.12.2017)

03 февраля 2020 года зарегистрирован Устав муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 15 «Светлячок» станицы Александрийской» в новой редакции на основании постановления администрации Георгиевского городского округа Ставропольского края от 03 февраля 2020 г. № 221 (регистрационный № 2202600034052).

В 2022 году внесены изменения в Устав муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 15 «Светлячок» станицы Александрийской» (постановление администрации Георгиевского городского округа Ставропольского края от 03.03.2022 № 652).

Настоящая редакция Устава подготовлена в целях реализации Закона Ставропольского края от 30 мая 2023г. № 44-кз «О наделении Георгиевского городского округа Ставропольского края статусом муниципального округа».

Детский сад находится в отдельно стоящем типовом двухэтажном здании. Имеется собственная территория для прогулок, 6 обустроенных прогулочных веранд, игровое и спортивное оборудование, отличительной особенностью детского сада является хорошее озеленение, наличие отдельной спортивной площадки.

Учреждение работает в режиме 9 - часового пребывания воспитанников с 7.30 до 16.30, одна группа с продлением режима работы до 18.00.

Выходные дни: суббота, воскресенье, праздничные дни.

Учредитель Учреждения

Учредителем и собственником имущества Учреждения является Георгиевский муниципальный округ Ставропольского края.

Функции и полномочия учредителя Учреждения от имени Георгиевского муниципального округа осуществляются администрацией Георгиевского муниципального округа Ставропольского края (далее - Учредитель).

Учреждение находится в ведомственном подчинении управления образования.

Отдельные функции и полномочия собственника имущества, находящегося в оперативном управлении Учреждения, осуществляет от имени Георгиевского муниципального округа Ставропольского края управление имущественных и земельных отношений администрации Георгиевского муниципального округа Ставропольского края (далее - управление имущественных и земельных отношений).

Документы по регистрации Учреждения

Учредительные документы Учреждения, как юридического лица (в соответствии со ст. 52 Гражданского кодекса Российской Федерации):

- устав муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 15 «Светлячок» станицы Александрьевской» утверждён постановлением администрации Георгиевского муниципального округа Ставропольского края от 30.01.2024 года №241;

- лицензия на право осуществления образовательной деятельности по образовательным программам - серия 26Л01 № 0000280, регистрационный номер № 4047 от 01 июня 2015. Статус лицензии: действующая.

-выписка из Единого государственного реестра недвижимости об основных характеристиках и зарегистрированных правах на объект недвижимости, оперативное управление (Здание детского сада) кадастровый номер 26:25:061301:75, от 17.12.2011 г.;

-выписка из Единого государственного реестра недвижимости об основных характеристиках и зарегистрированных правах на объект недвижимости, оперативное управление (Газовая котельная) кадастровый номер 26:25:061301:74, 17.12.2011 г.

-свидетельство о государственной регистрации права Земельный участок кадастровый номер кадастровый номер 26:25:061301:42 от 20.02.2013г.

Учреждение в своей деятельности руководствуется законодательством Российской Федерации, Ставропольского края, муниципальными правовыми актами Георгиевского муниципального округа Ставропольского края, Уставом и локальными нормативными актами Учреждения.

При осуществлении приносящей доход деятельности Учреждение руководствуется действующим законодательством Российской Федерации, регулирующим данную деятельность.

При реализации своей деятельности Учреждение может оказывать платные образовательные услуги различной направленности (художественной, физкультурно-спортивной, естественнонаучной, социально-гуманитарной, туристско-краеведческой) с учетом мнения родителей (законных представителей) и на основе договора.

I.2. Характеристика возрастных групп

В Учреждении функционирует 6 групп общеразвивающей направленности из них:

1. - группа раннего возраста от 2 до 3 лет;
- 5 - групп дошкольного возраста от 3 до 8 лет.

Списочный состав детей	Средняя посещаемость	Дети-инвалиды	Опекаемые дети	Дети - сироты
------------------------	----------------------	---------------	----------------	---------------

155 чел.	130 чел.	0	0	0
----------	----------	---	---	---

1.3. Характеристика структуры управления Учреждением

Управление Учреждением осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации с учетом особенностей, установленных Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Общее руководство деятельностью Учреждением осуществляет Учредитель.

Заведующий осуществляет текущее руководство деятельностью Учреждением. Права и обязанности заведующего, его компетентности в области управления Учреждением определяются в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Уставом и заключенным с ним трудовым договором.

Управление учреждением осуществляется на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности.

Коллегиальные органы управления Учреждения: Общее собрание работников, Педагогический совет, Совет учреждения.

Общее собрание работников Учреждения	Педагогический совет	Совет Учреждения
Общее собрание работников Учреждения является постоянно действующим коллегиальным органом управления Учреждения и включает всех работников Учреждения независимо от занимаемой должности.	Педагогический совет Учреждения является постоянно действующим коллегиальным органом управления Учреждением, создаваемым для реализации государственной политики в сфере дошкольного образования, и включает всех педагогических работников Учреждения.	Совет Учреждения является постоянно действующим коллегиальным органом управления Учреждением, наделенный компетенциями по осуществлению управленческих функций в соответствии с настоящим Уставом, и представляет интересы всех участников образовательных отношений.

Структура, порядок формирования, срок полномочий и компетенция коллегиальных органов управления Учреждения, порядок принятия ими решений и выступления от имени учреждения установлены Уставом Учреждения в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В целях учёта мнения родителей (законных представителей) и воспитанников по вопросам Управлением и принятия Учреждением локальных нормативных актов, затрагивающих их права и законные интересы, в Учреждении функционирует совет родителей (законных представителей) воспитанников.

В целях учёта мнения работников Учреждения по вопросам управления Учреждением и при принятии локальных актов, затрагивающих их права и

законные интересы, в Учреждении действует - первичная профсоюзная организация (далее - профком).

В Учреждении определены следующие формы управления Учреждением через профком:

согласование с профкомом; учёт мнения профкома;

консультации с заведующим Учреждением по вопросам принятия локальных нормативных актов;

получение от заведующего Учреждением информации по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников, а также по вопросам, предусмотренным трудовым законодательством Российской Федерации;

обсуждение с заведующим Учреждением вопросов о работе Учреждения, внесении предложений по совершенствованию работы;

участие в разработке и принятии коллективного договора Учреждения;

Управляющая система Учреждения состоит из двух структур:

I структура - коллегиальные органы управления Учреждения	Совет учреждения, Общее собрание работников, Педагогический совет
II структура - административное управление, которое имеет линейную структуру.	<p>уровень - заведующий Учреждением. Управленческая деятельность заведующего обеспечивает:</p> <p>материальные, организационные, правовые, социально-психологические условия для реализации функции управления образовательным процессом в ДОУ.</p> <p>Объект управления заведующего - весь коллектив.</p> <p>уровень управления осуществляется воспитателями, специалистами и обслуживающим персоналом.</p> <p>Объект управления - дети и родители.</p>

Аппарат управления Учреждения координирует свою деятельность с учетом решений, принимаемых на педагогических советах, производственных совещаниях, собраниях трудового коллектива, административных совещаниях.

Основные формы координации деятельности управления Учреждением:

- годовой план работы;
- циклограмма работы;
- педагогические советы.

Координация деятельности администрации управления Учреждением регламентируется нормативно-правовыми и локальными нормативными документами:

- Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральным законом «Об основных гарантиях прав ребенка РФ»;

- Конвенцией о правах ребенка;
 - уставом Учреждения;
 - Коллегиальными органами управления: педагогический совет, Совет Учреждения, общее собрание работников;
 - Санитарно-эпидемиологическими правилами и нормативами для Учреждения;
 - Образовательной программой Учреждения;
 - годовым планом работы;
 - договором между Учреждением и родителем (законным представителем);
 - Трудовым кодексом Российской Федерации;
 - Правилами внутреннего трудового распорядка;
 - Трудовым договором между Учреждением и работником;
- другими локальными нормативными актами, документами (программами, приказами, распоряжениями вышестоящих организаций).

В Учреждении созданы необходимые условия для его оптимального функционирования и развития.

Основой для создания эффективного механизма управления в Учреждении является реализация технологии контрольно-аналитической деятельности, направленной на конечный качественный результат.

I.4. Характеристика кадрового состава педагогов

Педагогический состав 10 человек, в том числе: старший воспитатель, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, 7 воспитателей.

Количество педагогов	Высшее образование	Среднее-специальное образование	Высшая категория	Первая категория	Без категории
10 чел. 100%	5 чел. 50%	5 чел. 50%	5 чел. 50%	3 чел. 30%	2 чел. 20%

Без категории педагоги, имеющие стаж работы менее 2 лет.

Все педагоги имеют соответствующее педагогическое образование, прошли дополнительную переподготовку, регулярно повышают свою квалификацию. Три педагога в настоящее время получают высшее образование, один в заочной форме и два по целевому направлению.

Заведующий Учреждением имеет подтверждение на соответствие занимаемой должности «Руководитель».

I.5. Характеристика образовательной деятельности Программы для осуществления образовательной деятельности

Образовательная деятельность в Учреждении осуществляется в соответствии с образовательной программой дошкольного образования

МБДОУ «Детский сад № 15 «Светлячок» ст. Александрийской», которая разработана на основе ФОП ДО, в соответствии с ФГОС ДО, принята на заседании педагогического совета Учреждения, протокол № 1 от 25.08.2023 г.

Реализация Программы обеспечивается на основе вариативных форм, способов, методов и средств, представленных в ФОП ДО, соответствующих принципам и целям Стандарта и, выбираемых педагогом с учетом многообразия конкретных социокультурных, географических, климатических условий реализации Программы, возраста воспитанников, состава групп, особенностей и интересов детей, запросов родителей (законных представителей).

Основное направление развития Программы	Образовательные области	Наименование парциальной программы
Познавательное развитие	«Познавательное развитие»	- Региональная программа образования детей дошкольного возраста Ставропольского края/ авторская коллегия кафедры дошкольного образования ГОУ ДПО СКИПКРО: Литвинова Р.М., Чусовитина Т.В., Ильина Т.А., Попова Л.А., Корнюшина О.Н.- Обучающая (просветительская) - Программа по вопросам здорового питания для детей дошкольного возраста / утверждена приказом Роспотребнадзора от 25.01.2019 № 29
Формирование основ безопасности	«Социально коммуникативное развитие»	- Парциальная программа «Юный эколог. Система работы для детей дошкольного возраста» С.Н. Николаева. - Программа «Безопасность» (Н.Авдеева, О.Князева, Т.Стеркина, СПб, Утверждена МО РФ).
Музыкально - художественная деятельность	«Художественно эстетическое развитие»	- Программа музыкального воспитания дошкольников «Ладушки» И.М. Каплунова.

Программы и педагогические технологии, реализуемые в Учреждении, скоординированы таким образом, что полностью обеспечивается целостность образовательного процесса.

Содержание образовательной деятельности

Ведущая цель деятельности Учреждения - создание благоприятных условий для полноценного проживания воспитанниками дошкольного детства, формирование основ базовой культуры личности, всестороннее развитие психических и физических качеств в соответствии с возрастными и индивидуальными особенностями, подготовка ребенка к жизни в современном обществе.

В основу организации образовательного процесса определён комплексно - тематический принцип планирования с ведущим компонентом - игровой деятельностью, а решение образовательных задач осуществляется в разных

формах совместной деятельности взрослых и детей, а также в самостоятельной деятельности воспитанников.

При построении образовательной деятельности учитываются следующие принципиальные позиции:

- обеспечение преемственности целей, задач и содержания образования, реализуемого в рамках образовательных программ различных уровней: преемственность основных образовательных программ дошкольного и начального общего образования;

- объединение обучения и воспитания в целостный образовательный процесс на основе духовно-нравственных и социокультурных ценностей и принятых в обществе правил и норм поведения в интересах человека, семьи, общества;

- обеспечение вариативности и разнообразия содержания образовательных программ и организационных форм дошкольного образования, возможности формирования образовательных программ различной направленности с учетом образовательных потребностей, способностей и состояния здоровья детей;

- обеспечение психолого-педагогической поддержки семьи и повышение компетентности родителей (законных представителей) в вопросах развития и образования, охраны и укрепления здоровья детей;

- соблюдение продолжительности непрерывного применения электронных средств обучения (ЭСО) для детей от 5 лет всеми участниками образовательных отношений (6.8 СанПиН 1.2.3685-21).

Основной формой работы с воспитанниками и ведущим видом их деятельности является игра.

При построении образовательной деятельности учитываются специфические климатические и национально-культурные особенности южного региона, в котором находится Ставропольский край: время начала и окончания тех или иных сезонных явлений (листопад, таяние снега и т.д.) и интенсивность их протекания; состав флоры и фауны; длительность светового дня; погодные условия и т.д. Эти факторы учитываются при составлении годового плана работы Учреждения.

Основные направления развития воспитанников Учреждения:

1. Социально-коммуникативное развитие
2. Познавательное развитие
3. Речевое развитие
4. Художественно-эстетическое развитие
5. Физическое развитие

1.6. Характеристика имущественного и финансового обеспечения

Финансовое обеспечение деятельности Учреждения осуществляется в виде субсидий из бюджета Георгиевского муниципального округа на основе муниципальных заданий, в соответствии с предусмотренными его

учредительными документами основными видами деятельности, которые формирует и утверждает Учредитель.

Учреждение является бюджетным, осуществляет свою деятельность в соответствии со ст. 162 Бюджетного кодекса Российской Федерации. Управление образования в отношении Учреждения является главным распорядителем бюджетных средств. Функции и полномочия собственника имущества, находящегося в оперативном управлении Учреждения, осуществляет от имени Георгиевского муниципального округа Ставропольского края управление имущественных и земельных отношений администрации Георгиевского муниципального округа Ставропольского края.

Учреждение укомплектовано на 100% в соответствии с муниципальным заданием.

Выполняются натуральные нормы питания.

В Учреждении действует Положение о привлечении внебюджетных средств. Привлечение любых средств (игрушки, растения, предметы мебели, посуда, костюмы для утренников, мягкий инвентарь, настольные игры, строительные материалы и др.) от родителей (законных представителей) происходит на добровольной основе с последующим отчетом перед родительской общественностью и постановкой этих средств на учет Учреждения.

Раздел II. Аналитическое обоснование программы развития

II.1. Условия для реализации образовательной деятельности

Предпосылками к созданию программы развития Учреждения на период 2025-2030 годы послужили изменения в образовательной политике государства - «Закон об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ; СанПиН 2.4.3648-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи"; Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам - образовательным программам дошкольного образования; Федеральный государственный образовательный стандарт дошкольного образования; Федеральная образовательная программа дошкольного образования, Примерная рабочая программа воспитания для образовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования, и др.

Целевые установки, обозначенные в этих нормативно-правовых документах, акцентируют внимание на поддержку семьи, материнства и детства, включение в педагогический процесс новых технологий, форм и методов дошкольного образования.

Развивающая предметно-пространственная среда в учреждении организуется как культурное пространство, которое оказывает воспитывающее влияние на детей (изделия народного искусства, репродукции, портреты великих людей, предметы старинного быта и пр.).

Пространство групп организованы в виде хорошо разграниченных зон

(«центры», «уголки», «площадки»), оснащенных большим количеством развивающих материалов (книги, игрушки, материалы для творчества, развивающее оборудование и пр.). Все предметы должны доступны детям. Подобная организация пространства позволяет дошкольникам выбирать интересные для себя занятия, чередовать их в течение дня, а педагогу дает возможность эффективно организовывать образовательный процесс с учетом индивидуальных особенностей детей.

Оснащение уголков меняется в соответствии с тематическим планированием образовательного процесса. В качестве центров развития в группах выступают:

центр для сюжетно-ролевых игр;

уголок ряжения (для театрализованных игр);

центр книги;

зона для настольно-печатных игр;

выставка (детского рисунка, детского творчества, изделий народных мастеров и т. д.);

Центр экспериментально-исследовательской деятельности (уголок природы, уголок для игр с водой и песком);

спортивный уголок;

центры для разнообразных видов самостоятельной деятельности детей – игровой, конструктивной, изобразительной, музыкальной и др.;

ДОУ обеспечивает необходимый уровень музыкально - эстетического развития детей. В распоряжении музыкального руководителя имеется фортепиано, музыкальная аппаратура, музыкальные инструменты для детской деятельности, дидактические пособия.

Учебно-методическая оснащенность детского сада позволяет педагогам проводить воспитательно-образовательный процесс на достаточно хорошем уровне. Детский сад располагает учебно-методической литературой и дидактическими наглядными пособиями для реализации образовательной программы дошкольного образования.

«Доступность среды» обеспечивается, в том числе детей с ОВЗ и детей-инвалидов, всех помещений, где осуществляется образовательная деятельность; имеется свободный доступ детей, в том числе детей с ОВЗ и детей - инвалидов, к играм, игрушкам, материалам, пособиям, обеспечивающим все основные виды детской активности; обеспечивается исправность и сохранность материалов и оборудования.

Развивающая предметно-пространственная среда ДОУ отвечает следующим требованиям: содержательно-насыщенная и развивающая, трансформируемая, полифункциональная, вариативная, доступная, безопасная, здоровьесберегающая, эстетически-привлекательная.

Оборудование помещений ДОУ безопасное, здоровьесберегающее, эстетически привлекательное и развивающая. Мебель соответствует росту и возрасту детей, игрушки — обеспечивают максимальный для данного возраста развивающий эффект.

2.1. Повышение квалификации

Педагогический состав 10 человек: музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, старший воспитатель, 7 воспитателей.

Общее количество педагогических работников, имеющих высшее образование (по профилю деятельности) составляет 5 человек, это 50 % от общего числа педагогических работников в детском саду, еще три педагога в настоящее время получают высшее образование, один в заочной форме и два по целевому направлению.

У заведующего ДООУ и музыкального руководителя, имеется образование по направлениям подготовки «Государственное и муниципальное управление, у старшего воспитателя «Менеджмент в образовании».

В Учреждении ведётся целенаправленная работа по повышению квалификации педагогов через курсы СКИРО ПК и ПРО (через 3 года), обучение в ГБОУ ВО «Ставропольский государственный педагогический институт», организационно-методические мероприятия Учреждения.

Для повышения профессионального мастерства педагогов в Учреждении используются интерактивные формы проведения методической работы: деловые игры, круглые столы, семинары-практикумы, аукционы педагогических идей и дидактических игр, мастер-класс, видео-презентация опыта работы, консультирование, инструктирование и др.

Нагрузка на педагогов. Соотношение между количеством воспитанников и количеством педагогов в детском саду по каждому воспитателю, общее количество соотношения детей и педагогов по ДООУ, количество детей на 1 педагога составляет 15 чел. (из расчёта 10 педагогов и 155 воспитанников).

2.2. Медицинское сопровождение воспитанников Учреждения

В ДООУ имеются медицинский блок (кабинет, изолятор, санузел).

Медицинское обслуживание образовательного учреждения осуществляет ГБУЗ СК «Георгиевская больница». С данной организацией ежегодно заключаются договора о совместной деятельности по медицинскому обслуживанию детей и о безвозмездном пользовании нежилыми помещениями. Медицинское обслуживание в детском саду обеспечивает врач педиатр Александровской амбулатории и медицинская сестра.

Ежегодно разрабатывается совместный план работы. С часто болеющими детьми проводится специальная работа, используется широкий спектр средств физического развития и оздоровления (по назначению врача): С-витаминизация, кислородный коктейль, гимнастика после дневного сна, игровой самомассаж, дыхательная гимнастика.

Реализуется система профилактической работы, разработан и утвержден: план организационно-медицинской работы, графики проведения вакцинации, план-график контроля выполнения санитарно-противоэпидемического режима и профилактических мероприятий.

Ежегодно на базе ДОО проводятся профилактические осмотры врачей и узких специалистов (неврологом, лором, хирургом, окулистом, ортопедом, стоматологом) с целью раннего выявления и профилактики заболеваний у детей.

Качественно и постоянно осуществляется медицинский контроль за состоянием здоровья детей с выдачей рекомендаций педагогам и родителям.

В ДОО соблюдаются санитарно - гигиенические нормы, имеются медицинское оборудование и медикаменты, предусмотренные регламентом оказания медицинских услуг.

В ДОО утверждены и соблюдаются нормативно—правовые акты, регулирующие выполнение норм хозяйственно-бытового обслуживания и процедур ухода за воспитанниками: Правила внутреннего трудового распорядка, Правила внутреннего распорядка воспитанников, режим дня с учетом потребности детей и возможности здоровья (индивидуальные маршруты адаптации и др.). В режиме Учреждения систематически проводятся: утренняя гимнастика, гимнастика после сна, подвижные игры и сюжетные эстафеты, плавание, спортивные развлечения на свежем воздухе.

Обеспечена доступность предметов гигиены, педагоги развивают культурно-гигиенические навыки воспитанников (в календарных планах, рабочих программах отражены задачи по уходу и присмотру).

Одной из важнейших задач Учреждения является сохранение и укрепление здоровья воспитанников, создание педагогических условий на основе личностно-развивающего, ориентированного подхода, оптимального для каждого воспитанника.

Распределение воспитанников по группам здоровья.

Группа здоровья	количество детей и проценты
I основная	107 чел. (69 %)
II основная	13 чел. (8,3%)
II подготовительная	24 чел. (15.5%)
III подготовительная	7 чел. (4,5%)
III специальная «А» здоровья	3 чел. (1,9 %)
III лечебная	1 чел. (0,6%)

II.4. Сведения об условиях по сохранению здоровья детей и антитеррористической защищенности Учреждения.

Основной формой работы с детьми дошкольного возраста и ведущим видом деятельности для них является игра. Образовательный процесс

реализуется в адекватных дошкольному возрасту формах работы с детьми. В Учреждении созданы организационно-методические условия для решения задач по охране жизни и укрепления здоровья детей; обеспечения интеллектуального, личностного и физического развития ребенка. В Учреждении организовано 4-х разовое питание детей. Питание детей осуществляется в соответствии с примерным двухнедельным 10-ти дневным меню. Контроль за качеством питания осуществляет бракеражная комиссия. Ведется контроль за выполнением натуральных и денежных норм, за качеством поступления продуктов питания.

Учебная нагрузка, режим дня воспитанников организованы в соответствии с нормами СанПиН. РППС организована в соответствии с принципами с ФГОС ДО. Имеются в наличии необходимые технические и информационно-коммуникативные средства обучения и информации: телевизоры, компьютеры, ноутбуки, принтеры, музыкальный центр.

Основными направлениями деятельности администрации детского сада по обеспечению безопасности в детском саду является: противопожарная безопасность, антитеррористическая безопасность, профилактика дорожно-транспортных происшествий, обеспечение выполнения санитарно-гигиенических требований, охрана труда.

В учреждении разработан Паспорт безопасности организации, от «12» апреля 2023 г., декларация пожарной безопасности организации, зарегистрирована 18 апреля 2018 г., регистрационный № 07 215 802-ТО-261.

Осуществляются мероприятия по обеспечению охраны и антитеррористической защищенности организации:

ежедневная охрана осуществляется работниками организации: днем - техперсонал, ночью - сторож;

заключен договор на реагирование на сообщения о срабатывании тревожной сигнализации на подключенных к пультам централизованного наблюдения подразделений войск национальной гвардии объектах, охрана которых осуществляется с помощью технических средств охраны (тревожная кнопка), Федеральное государственное казенное учреждение «Управление вневедомственной охраны войск национальной гвардии Российской Федерации по Ставропольскому краю»;

объекты организации (обеспечены) системой видеонаблюдения и охранного телевидения;

имеется прямая связь с органами МВД (ФСБ) организована с использованием (вид связи) телефонная линия;

ограждение территории организации обеспечено 100 %;

Обеспечение пожарной безопасности учреждения соответствует нормативным требованиям:

учреждение оснащено системой пожарной сигнализации имеется (система пожарной сигнализации установлены извещатели пожарной сигнализации с системой автономного светозвукового оповещения), системой оповещения о пожаре не имеется;

система противопожарной защиты и разработанный в ДОУ план

эвакуации людей в случае пожара обеспечивает безопасность людей и имущества от воздействия опасных факторов пожара. Состояние путей эвакуации и запасных выходов обеспечивает беспрепятственную эвакуацию обучающихся (воспитанников) и педагогического персонала в безопасные зоны;

система передачи извещений о пожаре обеспечивает автоматизированную передачу по каналам связи извещений о пожаре;

назначен ответственный за противопожарное состояние помещений ДОУ;

ежегодно проводится проверка состояния изоляции электросети и заземления оборудования.

В ДОУ соблюдаются правила по охране труда, и обеспечивается безопасность жизнедеятельности воспитанников. Своевременно проводятся инструктажи, разработаны инструкции и правила по охране труда и технике безопасности. В детском саду соблюдаются санитарно-технические условия - это питьевой, световой, тепловой, воздушный режимы.

С целью обеспечения выполнения санитарно-гигиенических требований в ДОУ разработана Программа производственного контроля. За отчетный период Программа производственного контроля выполнена в полном объеме и в установленные сроки.

Главной целью работы по охране труда в детском саду является создание и обеспечение здоровых и безопасных условий труда, сохранение жизни и здоровья воспитанников.

С целью профилактики дорожно-транспортного травматизма разработан и утвержден паспорт дорожной безопасности.

Установлены система наружного видеонаблюдения система противопожарной безопасности, кнопка экстренного вызова. Физическая охрана отсутствует.

В ДОУ создана система нормативно-правового регулирования комплексной безопасности, предусмотрено регулярное обучение работников по ТБ, ОТ, ЧС и др.:

имеются локальные нормативные акты, устанавливающие требования к безопасности в помещениях и на территории ДОУ, предназначенной для прогулок воспитанников на свежем воздухе («Об обеспечении антитеррористической безопасности в ДО», «Об обеспечении контрольно-пропускного режима в ДОУ»);

определены правила безопасности при проведении экскурсий и других мероприятий на территории ДОУ (положения, инструкции, приказы, акты, паспорта безопасности, памятки, планы, отчеты, журналы, схемы, графики дежурств).

Используемое спортивно-игровое оборудование соответствует требованиям стандартов безопасности (ГОСТ Р 52169-2012 и пр.). Территория ДОУ оборудована прогулочными беседками, имеются спортивная площадка. Территория озеленена насаждениями.

В помещении имеются все средства реагирования на чрезвычайные

ситуации (план эвакуации детей в экстренных случаях, аптечка, инструкции, регламенты/правила безопасности, оптимизированные с учетом потребностей воспитанников группы, имеется телефон).

Ведется необходимая документация для организации контроля над чрезвычайными ситуациями и несчастными случаями (План действий по предупреждению и ликвидации ЧС техногенного и природного характера; План мероприятий по ЧС и др.).

II.5. Сведения об адаптации

В Учреждении созданы все необходимые условия для безболезненной социальной и психологической адаптации ребенка:

проводятся педагогические мероприятия, направленные на профилактику детских заболеваний и предупреждение эмоциональных перегрузок.

В период адаптации в Учреждении ребёнок находится под наблюдением педагогов и родителям оказывается квалифицированная психолого-педагогическая помощь.

II.6. Оценка индивидуального развития детей

При реализации образовательной программы дошкольного образования Учреждения, может проводиться оценка индивидуального развития детей. Такая оценка проводится педагогическими работниками Учреждения в рамках педагогической диагностики (оценки индивидуального развития детей дошкольного возраста, связанной с оценкой эффективности педагогических действий и лежащей в основе их дальнейшего планирования).

Результаты педагогической диагностики используются исключительно для решения следующих образовательных задач:

- индивидуализация образования (в том числе поддержка ребенка, построение его образовательной траектории или профессиональной коррекции особенностей его развития, в рамках ППк;
- оптимизация работы с группой детей.

Психолого-педагогическая деятельность

Психолого-педагогическая деятельность в Учреждении осуществляется в различных организационных формах:

- профилактика;
- консультирование (индивидуальное и групповое);
- развивающая работа (индивидуальная и групповая);
- психологическое просвещение и образование родителей (законных представителей).

II.7. Состояние материально-технической базы, оснащение информационными ресурсами. Оснащение информационными ресурсами

II.7.1. Сведения о наличии оборудованных учебных кабинетов, объектов для проведения практических занятий, библиотек, объектов спорта, средств обучения и воспитания.

Общая информация. Здания Учреждения типовые, имеется отопление, водоснабжение, канализация, сантехническое оборудование в удовлетворительном состоянии.

Вход в здание детского сада оборудован пандусом, нанесена контрастная маркировка на полотнах дверей, ступеней, полов и стен, тактильная вывеска с шрифтом Брайля.

Учреждение функционирует в помещениях, отвечающих санитарно-гигиеническим, противоэпидемическим требованиям и правилам пожарной безопасности.

В Учреждении имеется достаточная материально-техническая база, создана предметно-развивающая среда, соответствующая всем современным санитарным, методическим требованиям.

В Учреждении оборудованы просторные групповые комнаты, имеющие зонирование в соответствии с возрастом детей. Все группы в достаточной мере обеспечены детской мебелью, игровым оборудованием, развивающими игрушками.

Имеется музыкально-спортивный зал, методический кабинет, кабинет заведующего ДОО имеют современную материально-техническую базу.

На прачечном блоке установлено необходимое профессиональное оборудование (стиральная машина автомат, утюг, шкафы для сушки и хранения белья).

В учреждении имеется медицинский блок (кабинет, изолятор, санузел). Качественно и постоянно осуществляется медицинский контроль за состоянием здоровья детей с выдачей рекомендаций педагогам и родителям.

На территории детского сада расположены:

6 прогулочных участков, покрытие беспыльное, с утрамбованным грунтом, оснащены прогулочной беседкой, игровым и спортивным оборудованием для детей;

стадион, покрытие травяное, оснащён спортивным игровым оборудованием;

имеется центральная площадка для проведения различных культурно - массовых мероприятий;

оборудована метеоплощадка;

Покрытие территории детского сада смешанное: асфальтное (дорожки, центральная площадка, подъездные пути), травяное (стадион и газоны, площадки), с утрамбованным грунтом (прогулочные участки). Озеленение территории составляет 60%, имеются клумбы и газоны.

Объекты для проведения практических занятий. Для полноценного осуществления образовательной деятельности Учреждении функционируют объекты для проведения практических занятий.

Все объекты для проведения практических занятий с воспитанниками, а

также для обеспечения разнообразной двигательной активности и музыкальной деятельности детей обеспечены необходимым оборудованием и инвентарём, естественной и искусственной освещённостью, воздушно-тепловым режимом в соответствии с требованиями санитарных правил и норм.

Образовательная среда в Учреждении — это специально созданные условия, такие, которые необходимы для полноценного проживания ребёнком дошкольного детства. Развивающая предметно-пространственная среда Учреждения отвечает следующим требованиям: содержательно-насыщенная, развивающая, трансформируемая, полифункциональная, вариативная, доступная, безопасная, здоровьесберегающая, эстетически-привлекательная.

Оборудование помещений Учреждения безопасное, здоровьесберегающее, эстетически привлекательное и развивающее. Мебель соответствует росту и возрасту детей, игрушки — обеспечивают максимальный для данного возраста развивающий эффект.

В младших группах в основе замысла детской игры лежит предмет, поэтому воспитатели групп периодически обновляют игровую среду (постройки, игрушки, материалы и др.), чтобы пробудить у малышей любопытство, познавательный интерес, желание ставить и решать игровую задачу. В групповых комнатах младших групп создаются условия для самостоятельной двигательной активности детей: предусматривается площадь, свободная от мебели и игрушек, дети обеспечиваются игрушками, побуждающими к двигательной игровой деятельности, меняются игрушки, стимулирующие двигательную активность, несколько раз в день.

В старших группах замысел основывается на теме игры, поэтому разнообразная полифункциональная предметная среда пробуждает активное воображение детей, и они всякий раз по-новому перестраивают имеющееся игровое пространство, используя гибкие модули, ширмы, занавеси, кубы, стулья. Трансформируемость предметно-игровой среды позволяет ребёнку взглянуть на игровое пространство с иной точки зрения, проявить активность в обустройстве места игры и предвидеть ее результаты.

Развивающая предметно-пространственная среда в группах и в учреждении в целом так же обеспечивает доступ к объектам природного характера; побуждает к наблюдениям на участке детского сада (постоянным и эпизодическим) за ростом растений, участием в элементарном труде, проведению опытов и экспериментов с природным материалом.

Развивающая предметно-пространственная среда в Учреждении организуется как культурное пространство, которое оказывает воспитывающее влияние на детей (изделия народного искусства, репродукции, портреты великих людей, предметы старинного быта и пр.).

Условия питания и охраны здоровья обучающихся.

В Учреждении созданы следующие условия для питания воспитанников: имеется пищеблок, оснащенный всем необходимым для работы технологическим оборудованием и инвентарём;

приём пищи осуществляется в групповых ячейках, с этой целью в каждой группе имеется буфетная, группы оснащены необходимой мебелью и посудой для приёма пищи.

Питание детей осуществляется на основании примерного 10-ти дневного меню (на летне-осенний, зимне-весенний периоды), утвержденного заведующим учреждением и разработанного технологом управления образования администрации ГМО СК. Воспитанники обеспечиваются 4-х разовым сбалансированным питанием в соответствии с требованиями СанПиН (завтрак, второй завтрак, обед, полдник). Рацион питания воспитанников сбалансирован по содержанию в нем белков, жиров, углеводов, витаминов и минеральных солей, по разнообразию пищевых рационов - блюд, по введению в технологию приготовления блюд, использование продуктов с учетом детского возраста. Снабжение учреждения продуктами питания осуществляется на основе договоров с поставщиками.

Контроль за качеством питания, разнообразием и витаминизацией блюд, закладкой продуктов питания, кулинарной обработкой, выходом блюд, вкусовыми качествами пищи, правильностью хранения и соблюдением сроков реализации продуктов питания осуществляет медсестра детского сада, заведующий и ответственный за организацию питания в Учреждении.

В целях профилактики пищевых отравлений и острых кишечных заболеваний работники пищеблока строго соблюдают установленные требования к технологической обработке продуктов, правил личной гигиены.

Блюда подаются детям не слишком горячими, но и не холодными. Воспитатели приучают детей к чистоте и опрятности при приеме пищи.

В учреждении выполняются принципы рационального здорового питания детей: регулярность, полноценность, разнообразие путем соблюдения режима питания, норм потребления продуктов, гигиена питания и индивидуального подхода к детям во время приема пищи. Такой подход к детскому питанию позволяет добиваться хорошей прибавки в весе у ослабленных детей, улучшения их физического развития, повышения иммунологической защиты детского организма.

II.7.2. Оснащение информационными ресурсами. В ДОУ имеется достаточное количество учебно-развивающих пособий и технических средств. Имеются методическая литература в соответствии с парциальными программами и ФОП ДО. Ежегодно выписываются журнал «Ня-ня», газета «Добрая дорога детства» и другая методическая литература. Педагоги детского сада подписаны на электронный ресурс «Система образования».

В своей работе педагоги используют компьютерные технологии, образовательные информационные технологии. Ведётся постоянное общение через официальный сайт Учреждения, электронную почту, социальные сети.

Медиатека Учреждения располагает материалами по обучению и развитию воспитанников, методическими пособиями и другим необходимым материалом.

Таким образом, материально-техническое состояние Учреждения соответствует действующим санитарно-эпидемиологическим требованиям к устройству, содержанию и организации режима пребывания в дошкольных организациях, правилам пожарной безопасности, требованиям охраны труда. В тоже время необходимо отметить недостаточность цифровизации образовательной среды: ДОО нуждается в оснащении инфраструктуры электронных средств обучения - интерактивные доски, сенсорные экраны и иные средства отображения информации, ноутбуки, компьютеры, программы, камеры и т.д.

II.8. Взаимодействие с социумом

Взаимодействие Учреждения с социумом осуществляет в целях решения проблем, направленных на стабильное функционирование, состоит из нескольких аспектов и включает в себя следующее:

В целях реализации программы воспитания осуществляется **взаимодействие с сельской детской библиотекой**. В библиотеке проводятся с детьми викторины, игры, выставки детских рисунков, созданных детьми ко Дню матери, Дню Победы. Библиотекари приходят в детский сад и проводят с воспитанниками запланированные мероприятия;

Взаимодействие с ГБУК СК «Георгиевский историко-краеведческий музей». Заключен договор о взаимном сотрудничестве с ГБУК СК «Георгиевский историко-краеведческий музей». Сотрудники музея проводят выездные экскурсии в детском саду. Педагоги, воспитанники и родители посещают тематические выставки в музее;

Взаимодействие с ГБУЗ СК «Георгиевская районная больница»:

- по охране жизни и здоровья воспитанников и сотрудников;
- по лечению и оздоровлению воспитанников.

Взаимодействие с ДК «Александрийский»

- организация совместных мероприятий на базе ДУ или детского сада;

Взаимодействие с МБОУ СОШ № 24 им. И.И. Вехова ст. Александрийской

- организация работы по преемственности;
- участие в совместных проектах, мероприятиях.

Заключен договор о совместном сотрудничестве, утвержден план работы по преемственности.

Организация образовательной деятельности направлена на достижение уровня развития необходимого и достаточного для обучения в образовательных учреждениях, реализующих программы начального общего образования.

Таким образом, проблему, стоящую перед Учреждением, можно сформулировать как необходимость сохранения достигнутого уровня качества образования и воспитания, существующей динамики инновационного развития за счет актуализации внутреннего потенциала Учреждения.

Педагогический коллектив строит работу по образованию и воспитанию детей в тесном контакте с семьей. Для повышения педагогической компетенции родителей (законных представителей) в Учреждении организуются разнообразные формы работы с семьями, с учётом особенностей их состава, выявленных проблем.

Проводятся совместные праздники, практикумы по обучению родителей эффективным формам взаимодействия с детьми: тренинги, деловые игры, квесты, проекты, решение педагогических кроссвордов, разбор проблемных ситуаций, организация дидактических игр и заданий речевому развитию, развитию памяти, мышления и др.

II.9. Дополнительное образование воспитанников Учреждения

Учреждение оказывает платные дополнительные образовательные услуги, которые осуществляются посредством кружковой работы. Дополнительное образование ведётся по направлениям:

- программа дополнительного образования социально - гуманитарной направленности по подготовке детей к школе для детей 5-8 лет «Развивайка»;
- программа дополнительного образования социально - гуманитарной направленности индивидуальные занятия по устранению недостатков звукопроизношения «Говори правильно» для детей 5 - 8 лет.

Содержание дополнительного образования не дублирует содержание образовательной программы дошкольного образования Учреждения.

В основу деятельности по разным направлениям дополнительного образования положено желание родителей (законных представителей) и ребенка.

II.10. SWOT- АНАЛИЗ оценки потенциала развития Учреждения Проблемный анализ качества деятельности Учреждения

По результатам анализа содержания Публичных докладов и материалов самообследования за 2022-2025г.г. можно выделить ключевые направления развития Учреждения на период до 2030 года:

1. Повышение эффективности реализации образовательной программы дошкольного образования, реализуемой в Учреждении.
2. Укрепление материально-технической базы Учреждения.
3. Развитие образовательной и развивающей предметно-пространственной среды Учреждения для повышения качества организации процесса педагогического взаимодействия.
4. Повышение квалификации педагогов Учреждения, в том числе в рамках внедрения и использования ЭСО.

Внутренний анализ состояния Учреждения			
№	Элемент среды, определяющий качество и доступность образования	Сильная сторона деятельности Учреждения	Слабая сторона деятельности Учреждения

1	Система управления Учреждением	Квалифицированный административно-управленческий персонал.	
2	Развивающая предметно-пространственная среда Учреждения	Наличие оборудования в предметно-развивающей среде Учреждения	Недостаточно обновлена материально-технической базы в соответствии с ФГОС ДО и ФОП ДО
3	Содержательное обеспечение	Использование в образовательной деятельности парциальных программ	Внедрение образовательных инновационных технологий, использование ЭСО, обеспечивающих высокий уровень качества развития воспитанников
4	Кадровое обеспечение	Обеспечение условий для повышения квалификации педагогов. Обеспечение условий для реализации потребности в трансляции опыта.	Профессиональная компетентность педагогов не в полной мере соответствует требованиям Профессионального стандарта педагога. Отсутствие инициативы у части педагогов по обобщению и распространению педагогического опыта работы через издательскую сеть, размещение материала в сети «Интернет».
5	Учебно-методическое обеспечение	Обеспечение педагогов необходимыми материалами и оборудованием для работы с детьми	Недостаточное обеспечение программными продуктами (электронными ресурсами в соответствии с УМК)
6	Материально-техническое обеспечение		Отсутствие видеотехники в каждой группе для организации развивающего и образовательного процесса и другой современной техники.

Внутренний анализ среды Учреждения

№	Объект среды, влияющий на качество и доступность образования	Благоприятные возможности	Риски
1	Родительская общественность	Удовлетворенность родителей (законных представителей) работой Учреждения	Недостаточная готовность и включенность родителей (законных представителей) в управление качеством образования детей через общественно-государственные формы управления. Недостаточно высокий уровень посещаемости родителями (законными представителями)

			ряда образовательных мероприятий (консультаций, обучающих семинаров и т. п.), отсутствие должной мотивации.
	Муниципальная система дошкольного образования	Потребность образовательной сети Георгиевского муниципального округа в Учреждении, качественно предоставляющем услуги в соответствии с муниципальным заданием. Финансирование муниципального задания.	Недостаточное финансирование системы образования. Нестабильная экономическая ситуация, которая может сказаться на всех направлениях работы Учреждения.
3	Социальное окружение	Активное включение организаций разных форм собственности в деятельность Учреждения	Отказ от взаимовыгодных моделей работы в связи с отсутствием рычагов финансирования

Итогом SWOT-анализа потенциала развития Учреждения является вывод, что в настоящее время Учреждение располагает складывающейся системой педагогического сопровождения дошкольного образования, позволяющей обеспечить доступность и качество образования, развивающейся системой внешних связей. Вместе с тем дальнейшее развитие Учреждения зависит от его способности комплексно и в сжатые сроки решить следующие проблемы:

- создание обогащенной развивающей предметно-пространственной и образовательной среды Учреждения соответствии с требованиями ФГОС ДО и ФОП ДО;

- создание системы работы с родительской общественностью, учреждениями культуры и спорта как основы обеспечения общественной составляющей в управлении Учреждением;

- приведение педагогических кадров в соответствие с требованиями Профессионального стандарта педагога;

- совершенствование системы управления, включающей в себя систему внутреннего контроля за качеством реализации ФГОС ДО;

- сетевое расширение взаимодействия Учреждения с другими учреждениями округа с сохранением уже достигнутого уровня качества образования;

- укрепление базы здоровьесберегающей, информационной, безопасной среды Учреждения.

II.11. Общие выводы

Анализ исходного состояния позволил выделить как позитивные моменты в деятельности Учреждения, так и проблемные направления.

Педагоги в своей работе в большей мере ориентируются на усредненные нормативы развития, характерные для того или иного возраста, не обращая внимания на индивидуальные особенности воспитанников. Организованные формы работы с детьми занимают более 30% от общего времени,

предпочтение отдается групповым формам работы (занятия, групповые развлечения и игры). Педагоги Учреждения отдают предпочтение традиционным формам работы с детьми в ущерб развивающим, испытывают затруднения в ведении образовательной работы в условиях дифференциации и индивидуализации образования, ориентируются на усредненные показатели развития группы.

Всё чаще в Учреждение поступают дети, имеющие помимо предрасположенности к простудным заболеваниям, те или иные функциональные и морфологические отклонения в состоянии здоровья, требующие повышенного внимания, консультаций специалистов.

Увеличение угрозы безопасности жизни и здоровья воспитанников Учреждения в связи с постоянно возрастающей технической изношенностью, как самого здания детского сада, так и всех коммуникационных систем. Особенности проекта детского сада, а также недостаточный объем финансирования не допускают возможности выполнения ряда предписаний надзорных органов.

Несовершенство нормативно-правового сопровождения перехода на новую модель управления образовательным Учреждением.

Не соответствие потребности родителей в высококвалифицированных педагогических кадрах для своих детей и постоянно снижающегося престижа педагогических профессий.

Обостряется проблема профессионального выгорания педагогических кадров. Инертность, недостаточно высокий уровень аналитико-прогностических и проектировочных умений ряда педагогов не позволяет им достойно представить опыт своей работы.

Сокращение штатных единиц из числа педагогического персонала приведёт к прекращению ряда психолого-педагогических проектов учреждения, сведет к минимуму работу по профессиональному становлению педагогов, не имеющих педагогического образования; значительно ограничит инновационную, экспериментальную и проектную деятельность учреждения, обусловит прерывание ряда межведомственных связей детского сада.

Инертность близлежащих учреждений образования, родителей воспитанников, населения станицы.

Рост числа семей группы риска, детей и подростков с асоциальным поведением. Бессистемность работы по профилактике СОЗ (социально значимых заболеваний), повышению престижа здорового образа жизни и пропаганде активной жизненной позиции.

Отсутствие чёткой системы мониторинга качества и эффективности проводимых мероприятий.

Недостаточная реакция педагогического коллектива Учреждения на потребности и возможности внешней среды, замкнутость на внутренних проблемах.

Проблема недостаточного количества (или отсутствия) оборудования, наличие устаревшего оборудования, требующего замены: как для обеспечения

образовательного процесса (в соответствии с требованиями образовательной программы), так и материально-технического оснащения. Обеспеченность образовательных программ пакетом методико-диагностических и практических материалов недостаточна для гарантирования высокого качества образовательного процесса.

II.12. Перспективы развития учреждения

На основании вышеизложенного анализа работы намечены перспективы развития Учреждения на 2025- 2030 учебные годы:

совершенствование образовательной программы Учреждения, расширение спектра дополнительных образовательных услуг, включение в практику работы новых форм дошкольного образования позволит скоординировать деятельность всех служб детского сада, родителей воспитанников и социума в вопросах повышения качества образовательных услуг, наметить пути интеграции специалистов учреждения, пути преемственности дошкольного и начального школьного образования;

блок программы развития Учреждения, предусматривающий расширение сферы деятельности полифункционального центра поддержки и укрепления здоровья всех участников образовательного процесса, укрепление преемственных связей с Учреждениями здравоохранения и спорта, ведение инновационной деятельности Учреждения в данном направлении. Это поможет, в конечном счёте, добиться стабильной положительной динамики в вопросах поддержания и укрепления здоровья подрастающего поколения, приобщения к здоровому образу жизни заинтересованного взрослого населения;

дальнейшее перестроение системы управления на основе матричной модели - организация и включение в структуру управления Учреждения мобильных объединений педагогов Учреждения, родителей воспитанников, представителей учреждений власти, образования, здравоохранения, культуры и спорта, а также заинтересованного населения станицы;

педагоги имеют потенциал к работе в инновационном режиме, они участвуют в конкурсах профессионального мастерства, обобщают свой опыт работы, внедряют в образовательный процесс новинки педагогической науки и практики. Именно эти педагоги, готовые к повышению своей компетентности, аттестации на более высокую квалификационную категорию, смогут составить инновационный стержень Учреждения и, как следствие, обеспечить максимально возможное качество образовательной услуги;

пополнение штата обслуживающего и педагогического персонала за счёт изменений системы оплаты труда работников Учреждения;

повышение качества образовательной услуги будет способствовать совместная программа, направленная на повышение квалификации работников Учреждения, обеспечение научного сопровождения образовательного процесса;

расширение возможностей социального партнерства Учреждения (возможность участвовать в конкурсах проектов разного уровня, с целью привлечения дополнительных средств на совершенствование образовательной среды Учреждения);

возможность пополнения материально-технической базы и предметно-развивающей среды за счёт добровольных пожертвований юридических и физических лиц - в материальном выражении или финансовом, на счёт детского сада.

III РАЗДЕЛ

Концепция программы развития Учреждения

В настоящее время одним из наиболее перспективных направлений в системе дошкольного образования является поиск путей, ориентированных на развитие личности и предусматривающего в своей основе личностно-развивающую, ориентированную модель образования. Это предполагает существование между взрослыми и детьми отношений сотрудничества и партнерства, гуманистический характер взаимодействия, который нацеливает работников Учреждения на творческое отношение к своей деятельности, формирует у них потребность к постоянному саморазвитию и самосовершенствованию.

В концепции развития Учреждения обозначена главная цель образовательного процесса: духовное, интеллектуальное развитие личности воспитанников, развитие потенциала каждого ребенка как субъекта отношений с самим собой, другими детьми, взрослыми и миром.

В основу концепции развития Учреждения положена возможность более успешного и качественного интеллектуального, речевого, познавательного развития, деятельность, направленная на достижение воспитанниками уровня развития необходимого и достаточного для обучения в образовательных учреждениях, реализующих программы начального общего образования.

Результаты анализа деятельности Учреждения и запросов родителей (законных представителей), необходимость создания условий для развития личности и поддержки здоровья каждого ребенка, в том числе ребенка с ограниченными возможностями здоровья, ребенка-инвалида; необходимость объединения обучения и воспитания в целостный образовательный процесс на основе духовно-нравственных и социокультурных ценностей и принятых в обществе правил и норм поведения; построение образовательной деятельности на основе индивидуальных особенностей каждого ребенка, при котором сам ребенок становится активным в выборе содержания своего образования, становится субъектом образования, определяют руководящие идеи дальнейшего развития Учреждения.

Вопрос о необходимости улучшения качества образования и развития воспитанников обосновывается тем, что анализ успеваемости выпускников Учреждения в образовательных учреждениях, реализующих программы начального общего образования, показал неспособность многих детей в полном объеме и качественно усваивать программный материал, работать на

уроке в требуемом режиме. Ведущей деятельностью для них продолжает оставаться игра, а позиция школьника, положительное отношение к обучению плохо осознается и долго осваивается. Недостаточное речевое и познавательное развитие тормозит развитие познавательного интереса. Учебный процесс в образовательных учреждениях, реализующих программы начального общего образования, строится без учета указанных особенностей мыслительной, речевой деятельности и мотивационной сферы детей, в том числе детей с ограниченными возможностями здоровья.

На первом месте находится здоровьесбережение детей. Необходимо учитывать возрастные особенности детей дошкольного возраста и объективные условия развития здравоохранения, экологии и экономической ситуации в обществе. В связи с этим встает вопрос о применении эффективных здоровьесберегающих технологий, активных форм и методов работы, направленных на формирование безопасного поведения, становление ценностей здорового образа жизни, овладение его элементарными нормами и правилами (в питании, двигательном режиме, закаливании, при формировании полезных привычек и др.).

Развитие и саморазвитие ребенка дошкольного возраста, обогащение (амплификация) детского развития возможны только тогда, когда усилия взрослых направлены на создание условий для построения образовательной деятельности на основе индивидуальных особенностей каждого ребенка, при котором сам ребенок становится активным в выборе содержания своего образования, становится субъектом образования, свободы выбора познания и деятельности. Необходимы технологии, которые делают дошкольников активными участниками образовательного процесса, в основе которых лежит идея доверия к природе ребенка, опора на его исследовательское поведение.

Для развития ребенка необходим личностно-развивающий и гуманистический характер взаимодействия семьи и Учреждения, а именно: взрослых (родителей (законных представителей), педагогических и иных работников Учреждения) и детей. Вовлечение родителей в качестве активных участников образовательного процесса будет плодотворно влиять на детско-родительские отношения.

Таким образом, реализация ключевых идей требует профессиональной компетентности педагогов, мотивированности на изменения в деятельности, научно-методического сопровождения и совершенствования управления.

С учетом эпидемиологической обстановки особое внимание уделять развитию дистанционных образовательных технологий. Этот способ организации образовательной деятельности отличается от очного и не может в полной мере заменить его. Однако, в период ограничительных мер он служит альтернативой для родителей, которые не готовы водить детей в детский сад во время вспышки вирусных заболеваний, но желают, чтобы их дети осваивали образовательную программу. Эта мера потребует существенного обновления материально-технической базы и повышения ИТК компетенции педагогов.

III.1. Модуль I. Принципы реализации концепции

Принцип гуманизации обеспечивает равнодоступный для каждого ребенка выбор уровня, качества и направленности образования, основанного на общечеловеческих ценностях и общекультурном наследии человечества.

Принцип открытости предполагает предоставление непрерывного базисного и дополнительного образования в различных его формах. Принцип открытости обусловлен типом взаимодействия всех субъектов образовательного процесса и находит свое выражение в продуктивных формах деятельности.

Принцип динамичности в контексте образовательного пространства Учреждения выражается в быстром обновлении информационного поля и реализации новых требований социума. Одним из средств инициирования и сопровождения этих изменений является мониторинг образовательного процесса.

Принцип развития предполагает качественные изменения, происходящие внутри Учреждения, в ходе которых сохраняется все лучшее и приобретаются новые свойства, позволяющие Учреждению развиваться и продуктивно взаимодействовать с социумом в новых динамичных условиях.

Принцип интеграции предполагает включение в структуру Учреждения новых элементов и организация взаимодействия внутри новообразований и между ними, а также межсистемное взаимодействие Учреждения с другими структурами социума.

Принцип индивидуализации ориентирован на развитие индивидуальности всех участников образовательного процесса (ребенка, родителя, педагога), раскрытие их природных способностей, творческого потенциала и выражается в выстраивании индивидуальной траектории развития.

Принцип социализации предполагает эффективное позиционирование Учреждения в социальном пространстве.

Принцип инновационности образования реализуется путем перевода Учреждения в поисково-исследовательский режим деятельности на основе разработки и использования новых технологий образовательного процесса, использования в образовательной деятельности форм и методов работы с детьми, соответствующих их возрастным и индивидуальным особенностям (недопустимость как искусственного ускорения, так и искусственного замедления развития детей).

III.2. Модуль II. Стратегия развития Учреждения

Миссия Учреждения. Обеспечивать качественное образование и развитие, объединение обучения и воспитания дошкольников в целостный образовательный процесс в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования в условиях поликультурного образовательного пространства и на основе личностно-развивающего и гуманистического характера взаимодействия взрослых

(родителей (законных представителей), педагогических и иных работников Учреждения) и детей.

Построение образовательной деятельности на основе взаимодействия взрослых с детьми, ориентированного на интересы и возможности каждого ребенка и учитывающего социальную ситуацию его развития. Построение вариативного развивающего образования, ориентированного на уровень развития, проявляющийся у ребенка в совместной деятельности со взрослым и более опытными сверстниками, но не актуализирующийся в его индивидуальной деятельности (далее - зона ближайшего развития каждого ребенка).

Главные ценности. Поддержка разнообразия детства, сохранение уникальности и самоценности детства как важного этапа в общем развитии человека.

Уважение личности ребенка, забота о его здоровье.

Индивидуальные потребности ребенка, связанные с его жизненной ситуацией и состоянием здоровья, определяющие особые условия получения им образования, индивидуальные потребности отдельных категорий детей, в том числе с ограниченными возможностями здоровья, детей-инвалидов.

Возможность освоения ребенком основной образовательной и адаптированной образовательной программ на разных этапах их реализации.

Единство образовательного пространства семьи и Учреждения.

Задачи Программы развития:

1. Повысить конкурентоспособность Учреждения путем предоставления широкого спектра качественных информационно-просветительских услуг разным категориям заинтересованного населения.

2. Совершенствовать систему здоровьесберегающей и здоровьеформирующей деятельности Учреждения, с учетом индивидуальных особенностей воспитанников.

3. Модернизировать систему управления Учреждением в условиях деятельности в режиме развития.

4. Обеспечить эффективное, результативное функционирование и постоянный рост профессиональной компетентности, стабильности коллектива Учреждения.

5. Внедрять в работу с воспитанниками современные образовательные программы и инновационные педагогические технологии, обеспечивающие широкий выбор оптимальных средств и условий для развития детей.

6. Повышать качество работы с родителями (законными представителями) воспитанников. Содействовать повышению роли родителей в развитии ребенка.

7. Совершенствовать нормативно-правовую базу, материально-технические условия и развивающую предметно-пространственную образовательную среду в Учреждении, приведение в соответствие с современными требованиями.

Угрозы и риски реализации программы развития Учреждения

Выделяются следующие группы рисков, которые могут возникнуть в ходе реализации Программы развития Учреждения:

финансово-экономические риски, связанные с сокращением в ходе реализации программы развития предусмотренных объемов бюджетных средств. Это потребует внесения изменений в Программу развития;

нормативно-правовые риски, связанные с возможным возникновением пробелов в правовом регулировании, в законодательстве при реализации деятельности Учреждения, относимых к полномочиям федеральных и региональных органов государственной власти, органов местного самоуправления;

организационно-управленческие риски, которые могут возникнуть вследствие недостаточного качества управления Программой развития, т. е. неготовности управленческих кадров к деятельности в новых условиях;

социальные риски, связанные с отсутствием поддержки идей Программы развития со стороны субъектов образовательных отношений.

Возможные пути устранения угроз и рисков: разъяснение идей Программы развития Учреждения;

повышение профессиональной компетентности административных и педагогических кадров;

организация мониторинга, самообследования Учреждения; научно-методическое, информационное и экспертно-аналитическое сопровождение.

Ожидаемые результаты:

функционирование Учреждения как открытой, динамично развивающейся системы, обеспечивающей свободный доступ ко всей необходимой информации о своей деятельности;

соответствие образовательного процесса и образовательных услуг требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования и федеральной образовательной программе дошкольного образования;

положительная динамика состояния физического и психического здоровья воспитанников. Снижение заболеваемости, приобщение дошкольников к здоровому образу жизни;

обновление содержания и технологий работы с детьми, в том числе детьми-инвалидами;

стабильное функционирование службы мониторинга (образовательного процесса и детского развития), самообследования Учреждения;

доступ к качественным услугам образовательной и психологической помощи всех участников образовательных отношений;

повышение профессиональной компетентности педагогов и умения работать на запланированный результат;

мотивированность родителей (законных представителей) к взаимодействию с Учреждением, реализация просветительских, творческих и досуговых программ для семей воспитанников;

современные развивающая предметно-пространственная

образовательная среда и материально-техническая база, способствующие развитию личности ребенка; реализация планов сотрудничества с социокультурными организациями; создание эффективной системы управления качеством дошкольного образования.

III.3. Модуль III. Этапы реализации программы развития

Программа развития Учреждения рассчитана на 5 лет и реализуется в три этапа.

2025-2026 гг.

Организационно-подготовительный этап.

Цель: Определение возможностей Учреждения и готовности коллектива Учреждения для реализации задач Программы развития. Создание банка нормативно-правовых и методико-диагностических материалов.

2026-2028 гг.

Формирующий этап

(работа по преобразованию существующей системы, переход Учреждения в проектный режим работы).

Цель: Развитие Учреждения в логике перспективной модели. Оптимизация функционирования Учреждения как системы. Апробация новшеств и коррекция отдельных направлений работы с позиции дифференциации перспектив развития.

2028-2030 гг.

Аналитическо-информационный этап

(мониторинг эффективности реализации Программы развития, аналитическая оценка качественных и количественных изменений, произошедших в Учреждении).

Цель: Внутренняя и внешняя экспертная оценка достижений при реализации перспективной модели Учреждения. Формирование адекватных и целостных представлений о реальном состоянии образовательной системы. Обобщение и распространение накопленного опыта, интеграция результатов в деятельность.

IV. План действий по реализации программы развития

IV.1. Создание организационной основы для реализации Программы развития Учреждения

Задачи		Сроки исполнения
--------	--	------------------

	Направления деятельности	2025-2026	2026-2027	2027-2028	2028-2029	2029-2030
1.Создание механизма разработки Программы развития Учреждения	1.1.Создание рабочей группы для разработки Программы развития Учреждения	+				
	1.2.Определение функции участников Программы и формы работы с ними	+				
	1.3.Разработка графика отчётности о ходе реализации Программы развития	+				
	1.4.Разработка Программы развития Учреждения	+				
2.Информирование о реализации Программы развития Учреждения	2.1. Создание компьютерного банка данных о воспитанниках и выпускниках Учреждения	+	+	+	+	+
	2.2. Создание компьютерного банка данных о реализации Программы развития Учреждения	+	+	+	+	+
	2.3. Подготовка материалов о деятельности Учреждения на конкурсы: муниципальные, краевые, всероссийские, международные	+	+	+	+	+
	2.4. Выпуск методической продукции по материалам инновационной деятельности	+	+	+	+	+
	2.5.Отчёты координационного совета Программы перед коллективом Учреждения	+	+	+	+	+
	2.6. Размещение информации на сайте Учреждения	+	+	+	+	+
3. Определение содержательных связей с учреждениями.	3.1. Заключение договора о сотрудничестве с учреждениями образования: - МБОУ СОШ № 24 им. И.И. Вехова станицы Александрийской	+	+	+	+	+
	3.2. Заключение договора о сотрудничестве с медицинскими учреждениями: - ГБУЗ СК	+	+	+	+	+

	«Георгиевская районная больница»					
4. Кадровое обеспечение	4.1. Разработка плана повышения квалификации всех работников Учреждения	+	+	+	+	+

IV.2. Поэтапное моделирование структуры Учреждения

Задачи	Направления деятельности	Сроки исполнения				
		2025-2026	2026-2027	2027-2028	2028-2029	2029-2030
1. Программное обеспечение, методики, технологии	1.1. Внедрение и освоение образовательной программы дошкольного образования Учреждения, разработанной на основе ФОП ДО с учетом требований ФГОС ДО.	+	+	+	+	+
	1.2. Обновление дополнительных (парциальных) образовательных программ.	+	+	+	+	+
	1.3. Внедрение модели цифровой образовательной среды (ИКТ, ЭСО, ОИТ проектной деятельности) в образовательный процесс Учреждения	+	+	+	+	+
2. Организационно-педагогическая и методическая работа	2.1. Разработка модели выпускника Учреждения	+	+	+	+	+
	2.2. Разработка годового плана работы Учреждения на год	+	+	+	+	+
	2.3. Реализация программы воспитания, календарного плана воспитательной работы.	+	+	+	+	+
	2.4. Педагогический совет «Особенности реализации ФОП ДО»	+	+	+	+	+
	2.5. Формирование банка данных нормативно-правовых документов федерального, регионального, муниципального уровня, регламентирующих реализацию ФГОС ДО	+	+	+	+	+
	2.6. Участие педагогов в муниципальных, краевых, всероссийских семинарах	+	+	+	+	+

	2.7. Консультации по проблеме реализации ФОР ДО	+	+	+	+	+
	2.8. Педагогический час, семинары-практикумы по актуальным проблемам реализации ФОР ДО	+	+	+	+	+
	2.9.Обобщение опыта работы педагогов по реализации ФОР ДО	+	+	+	+	+
	2.10. Введение инноваций в организацию образовательного процесса: - обновление форм воспитания и обучения детей, используя различные варианты деятельности: организованную образовательную деятельность, самостоятельную; -обновление методов воспитания, направленных совместную и на личностно-развивающую, ориентированную модель взаимодействия «ребенок-	+	+	+	+	+
3. Организация развития в игровой деятельности	3.1. Построение динамичной, развивающей предметно-пространственной образовательной среды	+	+	+	+	+
	3.2. Расширение игрового пространства групп за счёт создания условий для поэтапного включения игровых сюжетов в соответствии с возрастом детей	+	+	+	+	+
	3.3.Разработка игровых проектов на основе анализа социального окружения Учреждения	+	+	+	+	+
	3.4. Ознакомление педагогов с технологиями развития игровой деятельности и их реализация	+	+	+	+	+
4.Кадровое обеспечение	4.1. Разработка диагностических карт профессионального мастерства и определение				+	+

личных потребностей работников в обучении. Проведение самоанализа						
4.2. Диагностика образовательных потребностей профессиональных затруднений педагогических работников Учреждения по реализации ФГОС ДО			+	+	+	
4.3. Составление индивидуальных перспективных планов повышения квалификации педагогов.	+	+	+	+	+	
4.4. Курсы повышения квалификации педагогов Учреждения по программе «Реализация Федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования (ФГОС ДО)	+	+	+	+	+	
4.5. Обучение педагогов современным технологиям взаимодействия со взрослыми и детьми (технологии проектирования, информационные технологии, технология «портфолио» и пр.)	+	+	+	+	+	
4.6. Организация наставничества для профессионального становления молодых специалистов	+	+	+	+	+	
4.7. Подготовка и сопровождение аттестации педагогических и работников	+	+	+	+	+	

IV.3. Внедрение современных подходов к обеспечению доступности дошкольного образования, гарантирующего равные стартовые возможности, психолого-педагогическое сопровождение детей с особыми образовательными потребностями, с ОВЗ, детьми-инвалидами.

Задачи		Сроки исполнения
---------------	--	-------------------------

	Направления деятельности	2025-2026	2026-2027	2027-2028	2028-2029	2029-2030
1. Организация развития детей с особыми образовательными потребностями, с ОВЗ, детей-инвалидов 2. Кадровое обеспечение	1.1. Анализ и пополнение развивающей предметно-пространственной среды	+	+	+	+	+
	1.2. Изучение индивидуальных особенностей развития детей с ОВЗ, детей-инвалидов	+	+	+	+	+
	1.3. Разработка дидактического и методического материала для работы с дошкольниками с ОВЗ	+	+	+	+	+
	1.4. Консультативная помощь родителям в воспитании и развитии детей с ОВЗ, детей-инвалидов.	+	+	+	+	+
	1.5. Системный анализ Психолого-педагогического консилиума (далее - ППк), как модели психолого-педагогического сопровождения детей в инклюзивном образовании.	+	+	+	+	+
	2.1. Повышение профессиональной компетентности педагогов в вопросах обучения и развития детей с ОВЗ различной специфики и выраженности	+	+	+	+	+
1. Организация развития детей с особыми образовательными потребностями, с ОВЗ, детей-инвалидов	1.1. Анализ и пополнение развивающей предметно-пространственной среды	+	+	+	+	+

IV.4. Взаимодействие Учреждения и семьи

Задачи	Направления деятельности	Сроки исполнения				
		2025-2026	2026-2027	2027-2028	2028-2029	2029-2030
1. Признание приоритетности и	1.1. Выявление степени вовлеченности семей в	+	+	+	+	+

семейного воспитания	образовательный процесс, уровень родительских требований к образованию детей					
	1.2.Содействие родителям по вопросам воспитания и образования дошкольников	+	+	+	+	+
2.Вовлечение родителей (законных представителей) в образовательную деятельность	2.1. Групповые родительские собрания «Родителям о ФОР ДО»	+				
	2.2.Организовать индивидуальное консультирование по вопросам: - обучения и развития детей в семье; реализации ФОР ДО в работу Учреждения	+				
	Размещение информации о реализации ФОР ДО на сайте Учреждения, в родительских уголках	+	+	+	+	+

IV.5. Создание системы управления качеством образовательной деятельности

Задачи	Направления деятельности	Сроки исполнения				
		2025-2026	2026-2027	2027-2028	2028-2029	2029-2030
1.Система трехуровневого управления коллективом: воспитанники, работники, родители (законные представители)	1.1.Координация деятельности Учреждения по вопросам удовлетворенности образовательных запросов воспитанников, педагогов, родителей (законных представителей)	+	+	+	+	+
	1.2.Организация системы сбора информации, обработка и анализ информации, принятие на их основе управленческих решений	+	+	+	+	+
2. Управление базисными основаниями жизнедеятельности Учреждения	2.1. Создание оптимальных условий жизнедеятельности Учреждения (удобное расписание, оборудование кабинетов, приобретение дидактических и учебных материалов пополнение фонда методической	+	+	+	+	+

	литературы, специальная оценка условий труда и т.д.)					
	2.2. Создание комплекса управленческих действий руководителя Учреждения, направленного на конечный результат в развивающем режиме	+	+	+	+	+
	2.3. Создание системы моральной и финансовой заинтересованности педагогов в освоении и использовании инновационных педагогических технологий (в т. ч. ИКТ, метода проектов)	+	+	+	+	+
3.Создание системы контроля, анализа и регулирования педагогической	3.1. Оценка индивидуального развития детей	+	+	+	+	+
	3.2. Оценка методического обеспечения образовательной программы дошкольного образования Учреждения	+	+	+	+	+
	3.3. Анализ эффективности системы моральной и финансовой заинтересованности педагогов в освоении и использовании инновационных педагогических технологий	+	+	+	+	+
	3.4. Анализ уровня сформированности образовательной среды Учреждения	+	+	+	+	+

IV.6. Административно-хозяйственная деятельность

Задачи	Направления деятельности	Сроки исполнения				
		2025-2026	2026-2027	2027-2028	2028-2029	2029-2030
1.Совершенствование развивающей предметно-пространственной образовательной среды Учреждения	1.1. Анализ соответствия развивающей предметно-пространственной образовательной среды ФООП ДО и требованиям ФГОС ДО	+	+	+	+	+
	1.2. Анализ обеспечения Учреждения необходимыми учебно-методическими и	+	+	+	+	+

	справочными пособиями для реализации образовательной программы дошкольного образования Учреждения					
	1.3. Определение финансовых затрат на реализацию образовательной программы дошкольного образования Учреждения	+	+	+	+	+
	1.4. Пополнение программно-методического, методико-дидактического и диагностического сопровождения образовательной программы	+	+	+	+	+
	1.5. Приобретение технических средств обучения для каждой группы	+	+	+	+	+
	1.6. Реализация мероприятий по развитию доступной среды в учреждении	+	+	+	+	+
2. Разработка информационной модели и компьютерной технологии управления качеством дошкольного образования	2.1. Создание локальной сети в Учреждении.				+	+
	2.2. Пополнение методического кабинета пособиями из серии «Методический рекомендации по реализации ФОП ДО», «Мы-патриоты великой России».	+	+	+	+	+